

**Rámcová smlouva č. 39756
o dočasném přidělení zaměstnanců agentury práce a podmínkách jejich převzetí
zákazníkem**

Smluvní strany:

Obchodní firma: **ADECCO spol. s r. o.**
Sídlo: Štětкова 1638/18, Nusle, 140 00 Praha 4
Identifikační číslo: 458 06 403
Daňové identifikační číslo: CZ45806403
Bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
Číslo účtu: 5768422/0800
Zastoupena: Luboslav Cimbák, vedoucí pobočky
na základě plné moci ze dne 21.10.2015
Obchodní rejstřík: Městský soud v Praze, oddíl C, vložka č. 12018
V příloze
na straně jedné (dále jen „ADECCO“ nebo „agentura práce“) a

Obchodní firma: **ČEPRO, a.s.**
Sídlo: Dělnická 213/12, Holešovice, 170 00 Praha 7
Identifikační číslo: 60193531
Daňové identifikační číslo: CZ60193531
Bankovní spojení: Komerční banka, a.s.
Číslo účtu: 11902931/0100
Zastoupena: Ing. Helenou Hostkovou, místopředsedkyní představenstva a
Ing. Ladislavem Staňkem, členem představenstva
Obchodní rejstřík: Městský soud v Praze, sp. zn. B 2341

na straně druhé jako uživatel (dále jen „zákazník“)

(společně též „smluvní strany“)

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku, v souladu s ustanovením § 308 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění, § 66 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění a § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění a Všeobecnými obchodními podmínkami společnosti ADECCO a na základě úplného a vzájemného konsensu o všech níže uvedených ustanoveních, tuto

**rámcovou smlouvu o dočasném přidělení zaměstnanců agentury práce a podmínkách jejich
převzetí zákazníkem**

I. Předmět smlouvy.

- 1.1 ADECCO je právnickou osobou, která je držitelem povolení vydaného v souladu s § 6 odst. 1 písm. k) a § 60 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, Ministerstvem práce a sociálních věcí č.j. MPSV-UP/3179/14/ÚPČR/8 ze dne 5.5.2014 ke zprostředkování zaměstnání formou zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele (formou tzv. dočasného přidělení).

- 1.2 Předmětem této smlouvy je podrobné vymezení vzájemných práv a povinností smluvních stran při výkonu činnosti v souladu s ustanoveními této smlouvy.
- 1.3 Smluvní strany shodně prohlašují, že jsou podnikateli a plní smlouvu v souvislosti s vlastním podnikáním.

II. Předmět plnění.

- 2.1 ADECCO se zavazuje vykonávat činnost k vyhledání zaměstnanců. Po vyhledání takových zaměstnanců se ADECCO zavazuje prostřednictvím dočasného přidělení těchto vlastních zaměstnanců zajistit pro zákazníka výkon požadovaných prací.
- 2.2 Dočasné přidělení zaměstnanců ADECCO bude realizováno na základě uzavřených dohod o dočasném přidělení zaměstnanců dle § 308 zákona č. 262/2006 zákoníku práce, jejichž uzavření předchází následující postup:
 - a) zákazník doručí ADECCO písemnou objednávku, jejíž vzor je uveden v příloze (c) této smlouvy. Objednávka a její přijetí mohou být učiněny elektronickými prostředky s tím, že smluvní strany se dohodly, že v tomto případě nepožadují, aby objednávka nebo její přijetí byly elektronicky podepsány;
 - b) v případě, že ADECCO objednávku přijme, platí, že ADECCO vznikl závazek vyhledávat zaměstnance odpovídající podmínkám uvedeným v objednávce, za účelem uzavření dohody o dočasném přidělení zaměstnanců, a že zákazník musí bez zbytečného odkladu uzavřít s ADECCO dohodu o dočasném přidělení vyhledaných zaměstnanců, jejíž vzor je uveden v příloze (d) této smlouvy.

III. Cena

- 3.1 Cena za předmět plnění dle této smlouvy je sjednána v souladu s Všeobecnými obchodními podmínkami společnosti ADECCO.
- 3.2 Cena za předmět plnění je částka, vypočtená součinem hrubé mzdy dočasně přiděleného zaměstnance dle bodu 5.1.1. Všeobecných obchodních podmínek a koeficientem 1,570, ke kterému se připočtou částky dle bodu 5.1.3 a bodu 5.1.4 Všeobecných obchodních podmínek.
- 3.3 Pracovním obdobím pro účely odstavce 5.4 Všeobecných obchodních podmínek se rozumí kalendářní měsíc.
- 3.4 Fakturu ADECCO vystaví v písemné listinné podobě nebo v elektronické verzi. ADECCO splní svou povinnost vystavit a doručit daňový doklad zákazníkovi:
 - a) V listinné podobě doručení zákazníkovi na zákazníkem písemně stanovenou fakturační adresu: ČEPRO, a.s., FÚ, odbor účtárny, Hněvice 62, 411 08 Štětí
 - b) V případě užití elektronické fakturace bude mezi stranami uzavřena samostatná dohoda o elektronické fakturaci.
- 3.5 Zákazník je oprávněn změnit fakturační adresu, tj. adresu stanovenou zákazníkem pro doručování faktur/y v listinné podobě i adresu určenou zákazníkem pro doručování faktur/y v elektronické verzi. V případě takové změny bude zákazník ADECCO písemně informovat o změně v dostatečném předstihu na adresu ADECCO uvedenou v této smlouvě.
- 3.6 Smluvní strany sjednávají, že v případech, kdy Zákazník je, nebo může být ručitelem za odvedení daně z přidané hodnoty agenturou práce z příslušného plnění, nebo pokud se jím Zákazník stane nebo může stát v důsledku změny zákonné úpravy, je Zákazník oprávněn uhradit na účet ADECCO uvedený ve Smlouvě pouze fakturovanou částku za dodané plnění bez daně z přidané hodnoty. Částku odpovídající dani z přidané hodnoty ve výši uvedené na faktuře (daňovém dokladu), případně ve výši v souladu s platnými předpisy, je-li tato vyšší, je Zákazník v takovém případě oprávněn místo agentury práce jako poskytovatel zdanitelného plnění uhradit v souladu s příslušnými ustanoveními Zákona o DPH (tj. zejména dle ustanovení §§ 109, 109a, event. dalších) přímo na příslušný účet správce daně agentury práce jako poskytovatele zdanitelného plnění s údaji potřebnými pro identifikaci platby dle příslušných ustanovení Zákona o DPH. Úhradou daně z přidané hodnoty na účet správce daně agentury práce tak bude splněn závazek Zákazníka vůči ADECCO zaplatit cenu

plnění v částce uhrazené na účet správce daně agentury práce. O postupu Zákazníka dle tohoto odstavce bude Zákazník písemně bez zbytečného odkladu informovat agenturu práce jako poskytovatele zdanitelného plnění, za nějž byla daň z přidané hodnoty takto odvedena. Uhrazení závazku učiněné způsobem uvedeným v tomto odstavci v souladu se Zákonem o DPH není porušením smluvních povinností ze strany Zákazníka a nezakládá nárok ADECCO požadovat úhradu zákonných či smluvních sankcí za neuhrazení finančních prostředků ani na náhradu škody.

IV. Jednající osoby.

Následující osoby jednají při plnění smlouvy ve všech věcech:

Osoba jednající za společnost ADECCO: Luboslav Cimbák

Tel.: 602 613 775

E-mail: Luboslav.Cimbak@adecco.com

Doručovací adresa: viz článek Smluvní strany

Osoba jednající za zákazníka: Nikola Plicková

Tel.: 739 240 579

E-mail: nikola.plickova@ceproas.cz

Doručovací adresa: viz článek Smluvní strany

Pokud dojde ke změně jednající osoby nebo doručovací adresy, jsou smluvní strany povinny si tuto změnu vzájemně nahlásit.

V. Doba trvání smlouvy.

- 5.1 Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou 2 let s platností a účinností ode dne podpisu smlouvy oběma smluvními stranami. Obě smluvní strany mohou smlouvu vypovědět i bez udání důvodů písemnou výpovědí doručenou druhé smluvní straně. Výpovědní doba činí dva (2) měsíce a začíná běžet prvního dne kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně. Toto ujednání nahrazuje ustanovení 7.1.1 Všeobecných obchodních podmínek.

VI. Vyloučení Všeobecných obchodních podmínek ADECCO

- 6.1 Smluvní strany se dohodly, že lhůta čtyř (4) hodin zakotvená v bodě 3.2.2 Všeobecných obchodních podmínek, ve které je zákazník povinen neprodleně oznámit osobě jednající za ADECCO nezpůsobilost zaměstnance k výkonu požadovaného druhu práce, se prodlužuje na osm (8) hodin.
- 6.2 Smluvní strany se dále dohodly, že se pro smluvní vztah založený touto Smlouvou nepoužije ustanovení 4.2 Všeobecných obchodních podmínek. Smluvní strany se dohodly, že společnost ADECCO nese odpovědnost za újmu, kterou způsobil zaměstnanec zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním. ADECCO nenese odpovědnost za újmu způsobenou uživateli trestněprávním úmyslným jednáním zaměstnance.
- 6.3 Smluvní strany se dohodly, že ustanovení 4.6 Všeobecných obchodních podmínek se uplatní pouze v případě, že újma zaměstnanci nebyla nahrazena z pojištění odpovědnosti společnosti ADECCO.
- 6.4 Smluvní strany se dohodly, že se vylučuje užití ustanovení 4.7 Všeobecných obchodních podmínek na závazkový vztah založený touto smlouvou.
- 6.5 Smluvní strany se dohodly na vyloučení ustanovení 7.2.2 Všeobecných obchodních podmínek a sjednaly si následující odchylnou úpravu:

Dočasné přidělení zaměstnance končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno. Před tímto termínem jej může zákazník ukončit oznámením jednající osobě ADECCO a to:

- (a) z důvodů uvedených v § 52 a § 55 zákoníku práce, nebo
- (b) v případě, že zaměstnanec opakovaně (tj. nejméně dvě po sobě následující směny) nenastoupil bez vážného důvodu k výkonu práce k zákazníkovi;
- (c) bez uvedení důvodu kdykoliv během zkušební doby, která představuje polovinu sjednané doby přidělení, nejvýše však 3 měsíce, resp. 6 měsíců u vedoucího zaměstnance, a začíná plynout ode dne dočasného přidělení.

Dočasné přidělení končí uplynutím desátého (10) dne ode dne doručení prohlášení společnosti ADECCO o jednostranném ukončení dočasného přidělení zaměstnanci. Uvedené prohlášení je povinná společnost ADECCO doručit zaměstnanci nejpozději do 48 hodin od doručení oznámení zákazníka. V případě ukončení dočasného přidělení z důvodů uvedených v § 55 zákoníku práce dočasné přidělení končí dnem doručení oznámení zákazníka společnosti ADECCO. Spolu s oznámením je zákazník povinen specifikovat důvody a doložit podklady týkající se výše uvedených důvodů ukončení dočasného přidělení. V případě, že tyto důvody nebudou zákazníkem dostatečně specifikovány a doloženy, je společnost ADECCO oprávněna oznámit zákazníkovi do 1 dne od doručení oznámení zákazníka, že dočasné přidělení ukončeno nebude. Dočasné přidělení v tomto případě trvá dál.

6.6 Smluvní strany se dohodly, že dočasné přidělení zaměstnance může být ukončeno podle ustanovení 7.2.3 Všeobecných obchodních podmínek, písm. (a) a (b) pouze v případě, že bude zákazník upozorněn na nedostatky v BOZP, PO, prevenci či na nedostatky v pracovních podmínkách a neprodleně nezjedná nápravu.

6.7 Smluvní strany se dohodly na vyloučení ustanovení 8.3 Všeobecných obchodních podmínek.

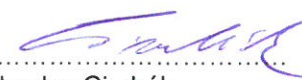
VII. Závěrečná ustanovení.

- 7.1 Smluvní strany se dohodly, že část obsahu smlouvy se bude řídit Všeobecnými obchodními podmínkami společnosti ADECCO, které jsou uvedeny v příloze (a) této smlouvy, přičemž smluvní strany shodně potvrzují, že z povahy závazku smluvních stran může později vyplynout rozumná potřeba jednostranné změny Všeobecných obchodních podmínek. V takovém případě má společnost ADECCO právo jednostranně upravovat znění Všeobecných obchodních podmínek, a to v celém rozsahu.
- 7.2 O jednostranné změně Všeobecných obchodních podmínek informuje společnost ADECCO zákazníka písemně, a to alespoň 14 dní přede dnem účinnosti nového znění Všeobecných obchodních podmínek a zákazník má právo takové změny Všeobecných obchodních podmínek odmítnout, a to do nabytí účinnosti změny, a smlouvu z tohoto důvodu vypovědět ve výpovědní době 30 dnů. V takovém případě do uplynutí výpovědní doby platí původní Všeobecné obchodní podmínky.
- 7.3 V případě rozporu mezi smlouvou a Všeobecnými obchodními podmínkami má přednost úprava obsažená v této smlouvě.
- 7.4 Smluvní strany se dohodly, že smlouva bude mít písemnou formu. Smlouva může být měněna nebo zrušena pouze v písemné formě.
- 7.5 Zákazník na sebe přebírá nebezpečí změny okolností a nevzniká mu tedy právo domáhat se obnovení jednání o smlouvě.
- 7.6 Tato smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7.7 Obě smluvní strany prohlašují, že si tuto smlouvu přečetly, že s jejím obsahem souhlasí, což stvrzují svým podpisem.

- 7.8 Strany se zavazují nesdělovat žádné třetí osobě žádné informace o existenci anebo obsahu této Smlouvy a informace, které o druhé Straně získala při jednáních o této Smlouvě, během její platnosti i po jejím skončení bez předchozího písemného souhlasu druhé Strany, s výjimkou případu, kdy tak vyžaduje tato Smlouva, zákon či jiný obecně závazný předpis, zejména zákon č. 106/1999 Sb. a zákon č. 137/2006 Sb.
- 7.9 Smluvní strany se zavazují jednat tak a přijmout taková opatření, aby nevzniklo jakékoliv důvodné podezření na spáchání či nedošlo k samotnému spáchání trestného činu (včetně formy úcastenství), který by mohlo být jakékoliv ze smluvních stran přičteno podle zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim nebo nevznikla trestní odpovědnost fyzických osob (včetně zaměstnanců) podle trestního zákona, případně nebylo zahájeno trestní stíhání proti jakékoliv ze smluvních stran včetně jejích zaměstnanců podle platných právních předpisů. Příslušná smluvní strana prohlašuje, že se seznámila s Etickým kodexem ČEPRO, a.s. a zavazuje se tento dodržovat na vlastní náklady a odpovědnost při plnění svých závazků vzniklých z této smlouvy. Etický kodex ČEPRO, a.s. je uveřejněn na adrese https://www.ceproas.cz/public/data/eticky_kodex-final.pdf
1. Povinnosti vyplývající z Etického kodexu se vztahují zejména na trestné činy přijetí úplatku, nepřímého úplatkářství, podplácení a legalizace výnosů z trestné činnosti, přičemž důvodné podezření ohledně možného naplnění skutkové podstaty těchto trestných činů je příslušná smluvní strana povinna neprodleně oznámit druhé smluvní straně bez ohledu a nad rámec splnění případné zákonné oznamovací povinnosti.
 2. Smluvní strany se zavazují a prohlašují, že splňují a budou po celou dobu trvání této Smlouvy dodržovat a splňovat kritéria a standardy chování společnosti ČEPRO, a.s. v obchodním styku, specifikované a uveřejněné na adrese <https://www.ceproas.cz/vyberova-rizeni> a etické zásady, obsažené v Etickém kodexu ČEPRO, a.s.
- 7.10 Nedílnou součástí této smlouvy, které jsou smluvním stranám známy a které jsou ke smlouvě připojeny, jsou:
- (a) Všeobecné obchodní podmínky společnosti ADECCO
 - (b) Vzor objednávky
 - (c) Vzor dohody o dočasném přidělení
 - (d) Vzor prohlášení o předčasném ukončení dočasného přidělení zaměstnance
 - (e) Plné moci

V Praze dne 1.3.2016

Za ADECCO spol. s r. o.:


Luboslav Cimbák
Vedoucí pobočky
Na základě plné moci
Ze dne 21.10.2015


ADECCO spol. s r.o.
Kubelova 1830/18
140 00 Praha 4 - Nusle
Tel: +420 1 31 001 412
Fax: +420 1 31 001 400
DIČ: CZ45808403

V Praze dne 1.3.2016

ČEPRO, a.s.:


Ing. Helena Hostková
Místopředsedkyně představenstva


Ing. Ladislav Staněk
Člen představenstva


ČEPRO

ČEPRO, a.s.
Kubelova 1830/18
140 00 Praha 4 - Nusle
Tel: +420 1 31 001 412
Fax: +420 1 31 001 400
DIČ: CZ45808403

VŠEOBECNÉ OBCHODNÍ PODMÍNKY ADECCO spol. s r.o.

1 Všeobecná ustanovení.

- 1.1 Tyto Všeobecné obchodní podmínky (dále jen „VOP“) jsou vydány společností ADECCO spol. s r.o., se sídlem Štětкова 1638/18, Nusle, 140 00 Praha 4, identifikační číslo 45806403, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka č. 12018 (dále jen „ADECCO“).
- 1.2 Tyto VOP se vztahují k dočasnému přidělení zaměstnanců společnosti ADECCO jako agentury práce (dále jen „zaměstnanci“), jinému zaměstnavateli (dále jen „zákazník“) v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění (dále jen „zákoník práce“), na základě objednávky zákazníka (dále jen „objednávka“), rámcové smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců agentury práce a podmínkách jejich převzetí zákazníkem (dále jen „smlouva“) a individuální dohody o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce („dohoda“).

2 Všeobecné podmínky poskytování zaměstnanců.

- 2.1 V souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce, těmito VOP, objednávkou a smlouvou vykonají zaměstnanci smluvený a požadovaný druh prací pro zákazníka.
- 2.2 Jakékoliv právní jednání vůči zaměstnanci může činit pouze ADECCO. Po dobu trvání dočasného přidělení je zákazník oprávněn činit úkony uvedené v ust. § 308 zákoníku práce.

3 Práva a povinnosti smluvních stran.

3.1 ADECCO se zavazuje:

- 3.1.1 Postupovat v souladu se zájmy zákazníka, které jsou mu známy, a provádět činnost v rámci předmětu plnění v souladu s obecně závaznými právními předpisy.
- 3.1.2 Zajišťovat:
 - (a) aby pracovněprávní, mzdové a personální dokumenty zaměstnanců splňovaly zákonné předpoklady;
 - (b) hrazení příslušných daní, pojistného a odvodů za zaměstnance podle příslušných platných právních předpisů.
 - (c) pojištění zaměstnanců pro případ pracovních úrazů a nemocí z povolání.

3.2 Zákazník se zavazuje:

- 3.2.1 Umožnit provádění činnosti, která je předmětem plnění a poskytnout v této souvislosti nezbytnou součinnost.
- 3.2.2 V případě, že zjistí, že zaměstnanec není způsobilý k výkonu požadovaného druhu práce, protože nenaplňuje požadavky uvedené v objednávce, neprodleně to oznámí osobě jednající za ADECCO dle smlouvy („jednající osoba“) nejpozději do čtyř (4) hodin od nástupu zaměstnance k výkonu práce. Tato doba (tj. nejvýše čtyři (4) hodiny) se nezapočítává do ceny dle odstavce 5.1 těchto VOP. Zákazník je oprávněn ukončit dočasné přidělení zaměstnance dle odstavce 7.2.1 těchto VOP. Toto ustanovení se nepoužije v případě zaměstnance, který nebyl vyhledán společností ADECCO a k jehož zaměstnání a následnému dočasnému přidělení došlo na základě žádosti, či doporučení zákazníka.
- 3.2.3 Písemně pravdivě v objednávce uvést a následně v dohodě potvrdit mzdové a další pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance, tj. zaměstnance vykonávajícího stejnou nebo srovnatelnou

- práci, a ve spolupráci se společností ADECCO plně mzdové a další pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance zabezpečit u zaměstnanců. Jakékoli změny mzdových a pracovních podmínek srovnatelného zaměstnance je zákazník povinen neprodleně oznámit jednatelovi osobě, a to e-mailem na adresu jednatelovy osoby. Pro případ porušení této povinnosti se zákazník zavazuje zaplatit společnosti ADECCO škodu spočívající ve výši plnění doplatku mzdy zaměstnanci dle 309 odst. 5 zákoníku práce a další újmu, která společnosti ADECCO v souvislosti s tím vznikne.
- 3.2.4 Zajistit zaměstnanci potvrzování časového Výkazu o provedení práce (popř. jiného dokumentu, který tento výkaz nahrazuje, a který je definován ve smlouvě), a to svým odpovědným vedoucím zaměstnancem.
- 3.2.5 Určit vlastního vedoucího zaměstnance oprávněného přidělovat práci zaměstnancům a tento údaj sdělit písemně (elektronicky e-mailem) jednatelovi osobě ADECCO nejpozději s objednávkou a/nebo dohodou. Vedoucí zaměstnanec musí mít právní způsobilost jednat za zákazníka v daném rozsahu dle zákoníku práce.
- 3.2.6 Po dobu dočasného přidělení zaměstnance k výkonu práce ukládat zaměstnanci úkoly a pokyny, organizovat, řídit a kontrolovat jeho práci podle dohodnutého druhu práce, vytvářet na vlastní odpovědnost příznivé pracovní podmínky zaměstnance a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci („BOZP“), požární ochranu („PO“) a prevenci rizik v souladu s platnými právními předpisy, dalšími předpisy, vztahujícími se k činnosti zákazníka, a těmito VOP.
- 3.2.7 Řádně proškolenat zaměstnance o příslušných předpisech BOZP a PO a o vlastních vnitřních předpisech, s jejichž obsahem byla společnost ADECCO v souladu s čl. 3.2.15 těchto VOP prokazatelně seznámena, aplikovatelných na činnosti u zákazníka a pro příslušný druh práce.
- 3.2.8 Poskytovat zaměstnancům k vykonávání jejich práce předepsané bezpečnostní vybavení, zejména ochranný oděv a pracovní pomůcky. Zaměstnanec má právo odmítnout výkon práce, nebo v ní nepokračovat z důvodu nezajištění BOZP a PO, vadných nebo neexistujících bezpečnostních zařízení, vybavení nebo ochranného oděvu. Pokud zákazník nezjedná ihned nápravu a požadovaná práce není z výše uvedených důvodů vykonána, je zákazník povinen uhradit dohodnutou smluvní cenu v souladu s čl. 5.2 VOP.
- 3.2.9 Vyslat zaměstnance na pracovní cestu pouze po získání předchozího souhlasu společnosti ADECCO. Podmínkou je, že zákazník společnosti ADECCO uhradí s tím související cestovní náhrady poskytnuté zaměstnanci, které vznikly v souladu s platnými právními předpisy. Společnost ADECCO má nárok na přiměřenou zálohu na výdaje, spojené s takovou pracovní cestou zaměstnance, a to před vysláním zaměstnance na pracovní cestu.
- 3.2.10 Hlásit neprodleně společnosti ADECCO jakýkoli úraz zaměstnance, který vznikl v souvislosti s výkonem práce pro zákazníka a zajistit vyhotovení „Záznamu o úrazu“ v souladu s platnými právními předpisy na předepsaném formuláři společnosti ADECCO. V případě, že zaměstnanci vznikne v souvislosti s výkonem práce pro zákazníka újma následkem úrazu či nemoci z povolání, kterou uhradí společnost ADECCO, zavazuje se zákazník nahradit společnosti ADECCO vzniklou újmu v plné výši.
- 3.2.11 Oznámit neprodleně společnosti ADECCO, že má zájem prostřednictvím třetí osoby vstoupit do pracovněprávního nebo obdobného vztahu s dočasně přiděleným zaměstnancem, a to v době trvání dočasného přidělení nebo v době šesti (6) měsíců po jeho ukončení. V takovém případě společnost ADECCO ukončí se zaměstnancem pracovně právní vztah, a zákazník je povinen uhradit ADECCO odměnu ve výši odpovídající trojnásobku nástupní hrubé měsíční mzdy dotčeného zaměstnance. Tato odměna je náhradou za náklady investované do zaměstnance společností ADECCO a neuplatní se v případě zaměstnance, který nebyl vyhledán společností ADECCO a k jehož zaměstnání a následnému dočasnému přidělení došlo na základě žádosti, či doporučení zákazníka.
- 3.2.12 Přijmout opatření k vyšší ochraně svého majetku v souladu s § 252 až § 256 zákoníku práce tam, kde to je s ohledem na druh práce vykonávané zaměstnancem u zákazníka možné a informovat společnost ADECCO o tom, že v rámci sjednaného druhu práce bude zaměstnanec nakládat s hotovostí či jinými ceninami.

- 3.2.13 V případě, že je zákazník zahraniční osobou, tj. osobou, která nemá na území České republiky sídlo, místo podnikání ani místo pobytu, je zákazník povinen nejpozději s objednávkou sdělit společnosti ADECCO skutečnost, zda je či není plátcem daně z přidané hodnoty, adresu místa (zemi) v rámci něhož dojde k realizaci poskytnuté služby (dočasněho přidělení). Jakékoli změny těchto skutečností je zákazník povinen neprodleně oznámit společnosti ADECCO. V případě, že zákazník tuto povinnost nesplní, je povinen uhradit společnosti ADECCO škodu, která v důsledku porušení této povinnosti vznikne.
- 3.2.14 Nakládat s údaji zaměstnanců a zabezpečit jejich ochranu v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, v platném znění. Zákazník není oprávněn poskytnout údaje či informace o zaměstnancích společnosti ADECCO třetím osobám, vyjma zákonem stanovených výjimek.
- 3.2.15 Doručit jednateli osobě ADECCO katalog (seznam) kategorizace prací vykonávaných na pracovištích zákazníka do jednotlivých kategorií z hlediska míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví zaměstnanců a jejich rizikovosti pro zdraví zaměstnance jakož i veškeré interní předpisy a informace vztahující se k výkonu práce zaměstnanců (včetně platného znění kolektivní smlouvy) a neprodleně informovat o jejich změně.
- 3.2.16 Informovat zaměstnance v souladu s ustanovením § 279 odst. 3 zákoníku práce o nabídce volných pracovních míst.
- 3.2.17 Plnit povinnosti stanovené příslušnými právními předpisy v oblasti pracovnělékařských služeb. Za tímto účelem je zákazník zejména povinen (i) uzavřít smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb, (ii) předat kopii této smlouvy jednateli osobě ADECCO, (iii) umožnit společnosti ADECCO přistoupit k této smlouvě pro účely zajištění provádění předepsaných úkonů pracovnělékařských služeb vůči dočasně přiděleným zaměstnancům, (iv) umožnit v případě potřeby přístup poskytovateli pracovnělékařských služeb, s nímž má společnost ADECCO uzavřenou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb, přístup na své pracoviště a poskytnout potřebnou součinnost. Za plnění povinností v oblasti pracovnělékařských služeb, které se vztahují k pracovišti či příslušnému pracovnímu místu odpovídá zákazník (zejm. oblast poradenství a dohledu). Zákazník je povinen předávat společnosti ADECCO veškeré zprávy a reporty vypracované pro něj poskytovatelem pracovnělékařských služeb v rámci plnění povinností v oblasti pracovnělékařských služeb.

4 Odpovědnost

- 4.1 ADECCO nenese odpovědnost za jakoukoliv škodu (škodu skutečnou a ušlý zisk) zákazníka, pokud zákazník pověří zaměstnance úkoly, pro něž je nezbytné nebo obvyklé podepsání dohody o odpovědnosti k ochraně hodnot svěřených zaměstnanci k vyúčtování (dohoda o odpovědnosti), za které se považují hotovost, ceniny, zboží, zásoby materiálu nebo jiné hodnoty, které jsou předmětem obrátu a oběhu dle § 252 zákoníku práce.
- 4.2 ADECCO nenese odpovědnost za újmu způsobenou protiprávním (vč. trestného) jednáním zaměstnanců.
- 4.3 ADECCO odpovídá za újmu, způsobenou prokazatelně zaměstnancem zákazníkovi, a to maximálně do výše 5.000.000,- Kč. O takové události je zákazník povinen neprodleně informovat jednatelkou osobu.
- 4.4 ADECCO neodpovídá zákazníkovi za újmu, kterou způsobil zaměstnanec, který nebyl vyhledán společností ADECCO a k jehož zaměstnání a následnému dočasnému přidělení došlo na základě žádosti či doporučení zákazníka.
- 4.5 ADECCO prohlašuje, že má uzavřenou pojistnou smlouvu „Pojištění odpovědnosti za škodu“ a zavazuje se udržívat ji v platnosti.
- 4.6 Zákazník se zavazuje uhradit společnosti ADECCO újmu, která vznikla zaměstnanci v souvislosti s plněním pracovních úkolů pro zákazníka, kterou společnost ADECCO tomuto zaměstnanci uhradila.

- 4.7 Zákazník se zavazuje zaplatit společnosti ADECCO veškeré náklady vzniklé společnosti ADECCO v souvislosti s ukončením pracovněprávního vztahu zaměstnance, jenž je dle platných právních předpisů povinná uhradit svému zaměstnanci společnost ADECCO (zejména odstupné vyplacené zaměstnanci).
- 4.8 V případě vzniku újmy dle čl. 4 VOP je zákazník povinen poskytnout společnosti ADECCO součinnost k řádnému zjištění a vypořádání vzniklé újmy. O újmě dle čl. 4.3 a 4.6 VOP je zákazník povinen informovat jednatelkou osobu a to nejpozději do 3 pracovních dnů ode dne vzniku újmy. Součástí této informace je písemný záznam, který musí obsahovat zejména, datum vzniku újmy, datum zjištění újmy, místo vzniku újmy, popis vzniku újmy a její příčiny, odhadovaná výše újmy, identifikace osob, které újmu způsobily, identifikace osob, jímž byla újma způsobena, případně fotografie dokládající vzniklou újmu a podpisy zúčastněných osob.

V případě, že v důsledku porušení této povinnosti zákazníka společnosti ADECCO vznikne újma a / nebo společnost ADECCO nebude schopna plnit povinnosti vyplývající z příslušných pojistných smluv, je zákazník povinen uhradit společnosti ADECCO vzniklou újmu.

5 Cena.

- 5.1 V závislosti na ujednání o výpočtu ceny ve smlouvě, se cena za dočasné přidělení zaměstnance zákazníkovi může skládat z těchto položek:
- 5.1.1 Hrubá mzda, vypočtená ze základní mzdy a dalších plnění (bonusy, příplatky, prémie, náhrady mzdy za dovolenou, náhrady za stání svátky, náhrady mzdy vyplácené v případě dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance v souladu s § 192 a násl. zákoníku práce apod.), která je hrazena společností ADECCO na základě pracovních smluv, případně dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, uzavíraných se zaměstnanci podle příslušných obecně závazných právních předpisů.
- 5.1.2 Koeficient uvedený ve smlouvě.
- 5.1.3 Reálné náklady všech ostatních požadovaných služeb (cestovné včetně cen letenek, ubytování, cestovního pojištění, stravné, pořízení a používání mobilních telefonů, stravenky, lékařské pohledky, atd.), zvýšené o 10% jako přírůstek za administrativní náklady.
- 5.1.4 Ceny za hodinu výkonu práce jednotlivého dočasně přiděleného zaměstnance s tím, že v této částce je zahrnuta zejména základní hodinová hrubá mzda dočasně přiděleného zaměstnance, další plnění uvedená v čl. 5.1.1 a 5.1.3 a odměna za dočasné přidělení zaměstnance. V případě, že dojde ke zvýšení základní hodinové mzdy (odměny) za výkon práce dočasně přiděleného zaměstnance, navyšuje se cena za hodinu výkonu práce dočasně přiděleného zaměstnance o rozdíl mezi původní a nově stanovenou výší mzdy (odměny) dočasně přiděleného zaměstnance.
- 5.2 V případě, že zaměstnanec nebude moci vykonávat práci v důsledku překážky v práci na straně zákazníka, náleží za dobu trvání této překážky cena, která se skládá z položek uvedených v čl. 5.1.1. a 5.1.3 VOP. V případě sjednání ceny podle položky uvedené v čl. 5.1.4, náleží cena ve výši součinu základní hodinové mzdy zaměstnance a stanovené týdenní pracovní doby dočasně přiděleného zaměstnance.
- 5.3 V případě, že některé z poskytnutých služeb jsou pro společnost ADECCO daňově neuznatelným nákladem, bude k ceně těchto služeb náúčtována zákazníkovi daň z příjmu společnosti ADECCO ve skutečné výši.
- 5.4 Vždy k 3. pracovnímu dni měsíce následujícího po příslušném pracovním období, je zákazník povinen potvrdit zaměstnancem předložený Výkaz o provedení práce (popř. jiný dokument, který tento výkaz nahrazuje), ve kterém zákazník potvrdí dobu, po kterou byla práce zaměstnancem vykonávána. V případě že Výkaz o provedení práce nebude řádně a včas zákazníkem potvrzen, je společnost ADECCO oprávněna vycházet z výkazu o provedení práce předaného zaměstnancem s tím, že nárok na náhradu škody způsobené v důsledku porušení této povinnosti tím není dotčen.

- 5.5 Po ukončení příslušného pracovního období, bude společnost ADECCO na základě Výkazu o provedení práce (viz. čl. 5.4) fakturovat zákazníkovi cenu za dočasné přidělení zaměstnance dle odstavce 5.1 těchto VOP.
- 5.6 K sjednané ceně se připočítá daň z přidané hodnoty ve výši podle obecně závazného právního předpisu platného a účinného v den vystavení příslušných faktur. Každá faktura musí obsahovat náležitosti daňového dokladu podle příslušných platných právních předpisů. Platba všech faktur bude provedena bezhotovostním převodem na účet ADECCO uvedený ve smlouvě.
- 5.7 Faktury společnosti ADECCO jsou splatné do čtrnácti (14) dnů od data vystavení. Zaplacením faktury se rozumí připsání plné fakturované částky na účet společnosti ADECCO. V případě prodlení s platbou se zákazník zavazuje uhradit úroky z prodlení ve výši půl promile (0,05%) z dlužné částky za každý započatý den prodlení.
- 5.8 Výši sjednané ceny za dočasné přidělení zaměstnance je společnost ADECCO oprávněna jednostranně každoročně zvyšovat vždy podle indexu spotřebitelských cen, vyhlášeného Českým statistickým úřadem (ČSÚ) za předchozí rok, nebo podle jiného indexu, kterým Český statistický úřad (ČSÚ) předcházející index nahradí. Výpočet a fakturaci zvýšené ceny provádí společnost ADECCO od kalendářního měsíce, kdy byla zveřejněna míra inflace ČSÚ. Po vzájemné dohodě doloží ADECCO zákazníkovi způsob výpočtu zvýšení ceny.
- 5.9 Zjistí-li společnost ADECCO po ukončení příslušného pracovního období a po provedení fakturace za toto pracovní období jakékoli zákazníkovi dosud nevyfakturované položky s tímto pracovním obdobím související, je společnost ADECCO oprávněna tyto položky zákazníkovi dodatečně vyfakturovat.
- 5.10 V případě, že zákazník uzavře sám pracovněprávní nebo obdobný vztah s dočasně přiděleným zaměstnancem společnosti ADECCO v době, na níž bylo sjednáno trvání jeho dočasného přidělení, náleží společnosti ADECCO odměna ve výši trojnásobku nástupní měsíční hrubé mzdy dotčeného zaměstnance (dále jen „odměna za zprostředkování“). Za každý celý kalendářní měsíc, který dotčený zaměstnanec u zákazníka odpracoval jako zaměstnanec poskytnutý k výkonu práce jinému zaměstnavateli podle smlouvy, poskytne společnost ADECCO zákazníkovi slevu ve výši deset procent (10%) z odměny za zprostředkování. V případě, že zákazník v době prvních 6 měsíců po uzavření pracovněprávního vztahu s dotčeným zaměstnancem umožní třetí osobě uzavření pracovněprávního vztahu s tímto zaměstnancem s cílem zajistit výkon práce pro zákazníka či osoby jemu spřízněné, je zákazník povinen uhradit odměnu dle čl. 3.2.11.
- 5.11 V případě, že zákazník neuhradí společnosti ADECCO odměnu za zprostředkování dle odstavce 3.2.11 a /nebo 5.10 těchto VOP, je společnost ADECCO oprávněna požadovat vedle úhrady smluvních úroků z prodlení dle odst. 5.7 těchto VOP též úhradu smluvní pokuty ve výši jedno sto tisíc korun českých (Kč 100.000,-). Zaplacení uvedené smluvní pokuty nemá vliv na nárok na náhradu škody uvedeným porušením způsobené, a to v plné výši.
- 5.12 V případě, že v důsledku změny platné legislativy dojde k navýšení některé z položek ceny dle čl. 5.1, je společnost ADECCO oprávněna odpovídajícím způsobem cenu navýšit a to s účinností ke dni účinnosti této změny.

6 Utajení podkladů a informací, smluvní pokuta.

- 6.1 Za důvěrné informace se považují veškeré informace v ústní nebo písemné podobě (včetně informací v elektronické podobě), které si společnost ADECCO a zákazník navzájem poskytnou v souvislosti s plněním svých povinností v rámci smluvního vztahu, založeného smlouvou, přičemž za důvěrné se považují i nabídka, učiněná společností ADECCO zákazníkovi, smlouva, objednávka, dohoda a tyto VOP a společnost ADECCO ani zákazník nejsou oprávněni podávat informace o jejich obsahu jakékoli třetí osobě.
- 6.2 Společnost ADECCO i zákazník zavázali své zaměstnance k mlčenlivosti v souladu s článkem 6. těchto VOP.

- 6.3 Za porušení povinnosti mlčenlivosti se nepovažuje, jestliže důvěrné informace:
- 6.3.1 byly písemným souhlasem příslušné smluvní strany uvolněny od předmětné povinnosti;
 - 6.3.2 byly zveřejněny jinak, než v důsledku porušení povinnosti příslušnou smluvní stranou;
 - 6.3.3 jsou prokazatelně známy dříve, než je sdělí příslušná smluvní strana;
 - 6.3.4 jsou vyžádány soudem, státním zastupitelstvím nebo věcně příslušným správním orgánem na základě zákona.
- 6.4 Povinnost mlčenlivosti a ochrany důvěrných informací trvá bez ohledu na ukončení účinnosti nebo platnosti smlouvy či jednotlivé dohody.
- 6.5 Porušením povinnosti mlčenlivosti jednou stranou vzniká druhé straně právo na zaplacení smluvní pokuty ve výši jedno sto tisíc korun českých (100 000,- Kč). Zaplacení uvedené smluvní pokuty nemá vliv na nárok na náhradu škody uvedeným porušením způsobené, a to v plné výši.

7 Trvání smluvního vztahu, , ukončení dočasného přidělení.

- 7.1 Není-li ve smlouvě dohodnuto jinak, platí pro trvání smluvního vztahu mezi společnostmi ADECCO a zákazníkem následující:
- 7.1.1 Smluvní vztah mezi společnostmi ADECCO a zákazníkem se uzavírá na dobu neurčitou, s účinností ode dne podpisu smlouvy oběma smluvními stranami.
- 7.1.2 Obě smluvní strany mohou smlouvu vypovědět i bez udání důvodů písemnou výpovědí doručenou druhé smluvní straně. Výpovědní doba činí tři (3) měsíce a začíná běžet prvního dne kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně. Nedohodne-li se zákazník a ADECCO jinak, neskončí výpovědní doba dříve, než dojde k uplynutí sjednané doby dočasného přidělení všech zaměstnanců přidělených k dočasnému výkonu práce k zákazníkovi.
- 7.2 Není-li ve smlouvě dohodnuto jinak, platí pro trvání dočasného přidělení zaměstnance následující:
- 7.2.1 Dočasné přidělení zaměstnance končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno. Před tímto termínem jej může zákazník ukončit oznámením jednající osobě společnosti ADECCO a zaměstnanci a to z důvodů uvedených v odstavci 3.2.2 těchto VOP. Dočasné přidělení zaměstnance končí doručením oznámení zákazníka společnosti ADECCO.
- 7.2.2 Dočasné přidělení zaměstnance končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno. Před tímto termínem jej může zákazník ukončit oznámením jednající osobě ADECCO a to:
- (a) z důvodů uvedených v § 52 a § 55 zákoníku práce, nebo
 - (b) v případě, že zaměstnanec opakovaně (tj. nejméně dvě po sobě následující směny) nenastoupil bez vážného důvodu k výkonu práce k zákazníkovi.

Dočasné přidělení končí uplynutím 10 dnů ode dne doručení prohlášení společnosti ADECCO o jednostranném ukončení dočasného přidělení zaměstnanci. V případě ukončení dočasného přidělení z důvodů uvedených v § 55 zákoníku práce dočasné přidělení končí dnem doručení prohlášení společnosti ADECCO zaměstnanci. Spolu s oznámením je zákazník povinen specifikovat důvody a doložit podklady týkající se výše uvedených důvodů ukončení dočasného přidělení. V případě, že tyto důvody nebudou zákazníkem dostatečně specifikovány a doloženy, je společnost ADECCO oprávněna oznámit zákazníkovi do 1 dne od doručení oznámení zákazníka, že dočasné přidělení ukončeno nebude. Dočasné přidělení v tomto případě trvá dál. Zákazník je povinen uhradit nezbytné náklady, které společnosti ADECCO prokazatelně vzniknou v souvislosti s předčasným ukončením dočasného přidělení a/nebo pracovně právních vztahů se zaměstnancem.

- 7.2.3 Společnost ADECCO či zaměstnanec mohou ukončit dočasné přidělení zaměstnance, před uplynutím doby, na kterou bylo dočasné přidělení sjednáno z následujících důvodů:

(a) nedodržuje-li zákazník na pracovišti zásady BOZP, PO a prevence

- (b) nevytváří-li zákazník příznivé pracovní podmínky na pracovišti,
- (c) pozbyl-li zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu dle lékařského posudku způsobilost nadále konat sjednaný druh práce,
- (d) poruší-li zákazník jakékoliv ujednání ve smlouvě nebo těchto VOP, či dopustí-li se ve vztahu k zaměstnanci jakéhokoliv jednání, které je v rozporu s platnými právními předpisy
- (e) stane-li se dočasně přidělený zaměstnanec osobou se zdravotním postižením

V takovém případě končí dočasné přidělení uplynutím 10 dnů od doručení prohlášení zaměstnance zákazníkovi a společnosti ADECCO, resp. doručením oznámení ADECCO zákazníkovi.

7.2.4 V případě, že je zaměstnanec zaměstnán na základě dohody o pracovní činnosti, může být dočasné přidělení ukončeno písemným jednostranným prohlášením zaměstnance, společnosti ADECCO či zákazníka bez uvedení důvodu („prohlášení“). Prohlášení společnosti ADECCO je doručováno zaměstnanci a v kopii zákazníkovi. Prohlášení zaměstnance je doručováno společnosti ADECCO a v kopii zákazníkovi. Prohlášení zákazníka je doručováno zaměstnavateli a jeho prostřednictvím zaměstnanci. Dočasné přidělení končí uplynutím 10 dní od doručení prohlášení druhému účastníkovi.

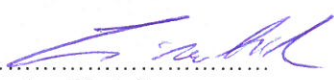
7.2.5 Společnost ADECCO je oprávněna ukončit dočasné přidělení zaměstnance v případě, kdy zákazník neuhradil faktury vystavené v souladu se smlouvou a těmito VOP řádně a včas. Dočasné přidělení končí okamžikem doručení oznámení společnosti ADECCO zákazníkovi. Zákazník je povinen uhradit společnosti ADECCO veškeré náklady, které jí v souvislosti s ukončením dočasného přidělení zaměstnance vznikly.

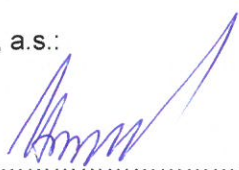
8 Závěrečná ustanovení.

- 8.1 Stane-li se nějaké ustanovení nebo jeho část smlouvy nebo těchto VOP zcela nebo zčásti nicotné či neplatné, zůstává účinnost ostatních ustanovení, popř. částí ostatních ustanovení nedotčena.
- 8.2 Smluvní strany se dohodly, že smlouva bude mít písemnou formu. Smlouva může být měněna nebo zrušena pouze v písemné formě.
- 8.3 Zákazník na sebe přebírá nebezpečí změny okolností a nevzniká mu tedy právo domáhat se obnovení jednání o smlouvě.
- 8.4 Veškeré spory vzniklé mezi společností ADECCO a zákazníkem se smluvní strany budou snažit řešit nejprve smírnou cestou, nebude-li to možné, budou spory řešeny s konečnou platností soudem.

Za ADECCO spol. s r. o.:

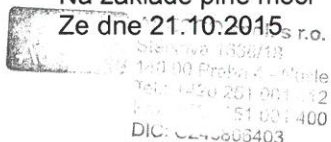
ČEPRO, a.s.:

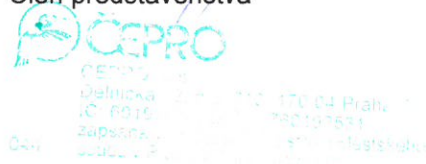

Luboslav Cimbák
Vedoucí pobočky
Na základě plné moci


Ing. Helena Hostková
Místopředsedkyně představenstva

Ze dne 21.10.2015 s.r.o.


Ing. Ladislav Staněk
Člen představenstva


ADECCO spol. s r. o.
Sídlo: 140 00 Praha 4 - Chrást
IČ: 261 001 132
DIČ: CZ4565403


ČEPRO a.s.
Sídlo: 170 04 Praha 7
IČ: 6010
DIČ: CZ4565403

Objednávka

Určeno:

Obchodní firma: ADECCO spol. s r. o.
se sídlem: Štětkova 1638/18, Nusle, 140 00 Praha 4
IČ: 458 06 403
Bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
Číslo účtu: 5768422/0800

Tato objednávka je společnost, se sídlem, IČO (dále „uživatel“), vystavována v souladu s Rámcovou smlouvou o dočasném přidělení zaměstnanců agentury práce a podmínkách jejich převzetí zákazníkem, uzavřenou mezi společnostmi ADECCO spol. s r. o., jako agenturou práce a uživatelem, dne:

Kontaktní informace

Jednající osoba uživatele:

Tel:

Email:

Přímý nadřízený (budoucího agenturního zaměstnance):

Tel:

Email:

Informace k požadované pozici

Název pozice (druh práce):	
Požadovaný počet osob:	
Datum nástupu k výkonu práce:	
Práce (dočasné přidělení) bude vykonávána od – do:	Od: – do: 31.12.2015
Místo výkonu práce:	
Náplň práce) ¹ :	
Pracovní doba:	
Požadavky na praxi a zkušenosti:	
Kvalifikační požadavky (vzdělání, zkoušky, znalost jazyků atd.):	
Další požadavky:	
Kategorizace práce dle rizikovosti pro zdraví zaměstnance (I., II., II. Riziková, III., IV.)	
Ochranné pracovní pomůcky:	
[•]	

)¹ Job description může být přílohou této objednávky.

Srovnatelné pracovní a mzdové podmínky (vyplňte, prosím, dle platných parametrů)

*nehodící se škrtněte

Oddělení	
Název pozice	
Typ smlouvy	HPP / DPČ *
Mzda	Měsíční / hodinová
Částka	Kč
Výše bonusů (KPI, včetně provizí, pokud jsou)	

Týdenní fond pracovní doby	
Rozvržení pracovní doby	
Dovolená – [•] týdnů	ANO / NE*, za podmínky [•]
Stravenky ([•] Kč/ks)	ANO / NE*, za podmínky [•]
Noční příplatek	[•] % průměrného hodinového výdělku, minimálně však [•] Kč za hodinu
Odpolední příplatek	[•] % průměrného hodinového výdělku, minimálně však [•] Kč za hodinu
Víkend příplatek	[•] z průměrného výdělku, minimálně [•] Kč
Příplatek za práci ve svátek	[•] % z průměrného výdělku
Příplatek za práci přesčas	[•] % z průměrného výdělku
Příplatek za práci přesčas o víkendu	[•] % z průměrného výdělku
Ostatní poznámky k příplatkům :	
Kolektivní smlouva/Mzdový předpis	ANO / NE* – pokud ANO - doložit
Ostatní / pozn.:	

*nehodící se škrtněte

Uživatel se zavazuje neprodleně oznámit společnosti ADECCO spol. s r. o. jakékoli změny mzdových a pracovních podmínek srovnatelného zaměstnance.

Za uživatele:

.....

DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ AGENTURY PRÁCE

Obchodní firma: **ADECCO spol. s r. o.**
 Sídlo: Štětkova 1638/18, Nusle, 140 00 Praha 4
 Identifikační číslo: 458 06 403
 Daňové identifikační číslo: CZ45806403
 Bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
 Číslo účtu: 5768422/0800
 Zastoupena:

Obchodní rejstřík: Městský soud v Praze, oddíl C, vložka č. 12018
 na straně jedné (dále jen „ADECCO“ nebo „agentura práce“) a

Obchodní firma:
 Sídlo:
 Identifikační číslo:
 Daňové identifikační číslo:
 na straně druhé jako uživatel (dále jen „zákazník“)

(společně též „smluvní strany“)

v souladu s ustanovením § 308 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění a § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění, uzavřela ADECCO se zákazníkem tuto dohodu o dočasném přidělení:

1. ADECCO je právnickou osobou, která je držitelem povolení vydaného v souladu s § 60 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, Ministerstvem práce a sociálních věcí č.j. MPSV-UP/3179/14/ÚPČR/8 ze dne 5. května 2014 ke zprostředkování zaměstnání formou zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele (formou tzv. dočasného přidělení).
2. Touto dohodou přiděluje ADECCO k dočasnému výkonu práce k zákazníkovi zaměstnance specifikované v Příloze 1 této Dohody.
3. Tato dohoda se sjednává na dobu určitou, trvající ohledně každého z uvedených zaměstnanců zvlášť do uplynutí sjednané doby dočasného přidělení jednotlivého zaměstnance, pokud nedojde k ukončení dočasného přidělení zaměstnance jinak.
4. Smluvní strany jsou při výkonu práv a povinností z této dohody vázány též Všeobecnými obchodními podmínkami společnosti ADECCO (dále jen „VOP“) a Rámcovou smlouvou o dočasném přidělení zaměstnanců agentury práce a podmínkách jejich převzetí zákazníkem (dále jen „smlouva“)
5. Podmínky, za nichž může být dočasné přidělení zaměstnance ukončeno před uplynutím sjednané doby trvání dočasného přidělení, jsou upraveny ve VOP.
6. Pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance jsou následující:
7. V případě rozporu mezi touto dohodou a VOP má přednost úprava obsažená v této dohodě.
8. Zákazník na sebe přebírá nebezpečí změny okolností a nevzniká mu tedy právo domáhat se obnovení jednání o smlouvě.
9. Tato dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jednu obdrží ADECCO a jednu zákazník.

V Praze dne

V Praze dne

Za ADECCO:

Za zákazníka:

.....
 Jméno

.....
 Jméno

Obchodní firma: ADECCO spol. s r.o.
IČO: 458 06 403
sídlo: Štětкова 1638/18, 140 00 Praha 4 - Nusle
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 12018

Jednající: panem/í «Personalista» na základě plné moci

(dále „zaměstnavatel“)

Prohlášení o předčasném ukončení dočasného přidělení zaměstnance

vystavené v souladu s § 309 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Jméno a příjmení: «Jméno_a_Příjmení»
datum narození: «Datum_narození»
trvale bytem: «Celá_adresa»

(dále „zaměstnanec“)

1. V souladu s dohodou o pracovní činnosti ze dne «Datum_vzniku», dohodou o dočasném přidělení a písemným pokynem k dočasnému přidělení ze dne «Datum_vzniku» („pokyn“) byl zaměstnanec přidělen k dočasnému výkonu práce k uživateli, společnosti «Zákazník», se sídlem «Zákazník_adresa», IČO: «Zákazník_IČO» („uživatel“). Doba trvání dočasného přidělení byla zaměstnavatelem stanovena od «Datum_vzniku» do «Doba_určitá_do_data» („dočasné přidělení“).
2. V souladu s podmínkami pro předčasné jednostranné ukončení dočasného přidělení uvedenými v dohodě o dočasném přidělení a pokynu, zaměstnavatel tímto oznamuje zaměstnanci, že jeho dočasné přidělení bylo ze strany uživatele ukončeno. Prohlášení uživatele s uvedením důvodu předčasného ukončení dočasného přidělení je přílohou tohoto prohlášení.
3. V souladu s ujednáním v dohodě o pracovní činnosti končí ke dni ukončení dočasného přidělení i pracovněprávní vztah mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem. Veškeré nároky zaměstnance vyplývající z pracovněprávního vztahu a dočasného přidělení, budou zaměstnavatelem řádně vypořádány.

Příloha: Kopie prohlášení uživatele o předčasném ukončení dočasného přidělení

V dne «Datum_ukončení»
dne: «Datum_ukončení»

Zaměstnanec převzal

Jménem zaměstnavatele:

.....
«Personalista», v plné moci

.....
«Jméno_a_Příjmení»



better work, better life

Adecco Personnel Services

AUTHORIZATION OF THE EMPLOYEE

PRINCIPAL

Company name: ADECCO spol. s r.o.
Registered office: Štětškova 1638/18, 140 00, Prague 4
Company ID: 458 06 403
Represented by: Ondřej Wysoglad

EMPLOYEE:

Name: Luboslav Cimbák
Born: 15.09.1982
Residing at: Jána Bottu 161/21, Post Code 06901, Snina

The Principal hereby authorizes the Attorney-in-fact pursuant to Internal Rules of ADECCO, as amended, to do all acts relating to conclusion of commercial contracts establishing and regulating obligation relationships between the company ADECCO spol. s r.o. and clients in the area of Personnel services and also all acts leading to the change or termination of obligation relationships established by the above-mentioned commercial contracts

Attorney is not entitled to appoint a substitute.

Each counterpart of the Power of Attorney is provided with its English translation. In case of a discrepancy between the Czech and the English version of this Power of Attorney, the Czech version shall prevail.

In Prague on 21.10.2015

On behalf of ADECCO spol. s r.o.:
Jménem ADECCO spol. s r.o.


.....
Ondřej Wysoglad

 ADECCO spol. s r.o.
Štětškova 1638/18
140 00 Praha 4 - Nusle
Tel: +420 251 001 412
Fax: +420 251 001 400
DIČ: CZ45806403

POVĚŘENÍ ZAMĚSTNANCE

ZMOCNITEL:

Obchodní firma: ADECCO spol. s r.o.
Se sídlem: Štětškova 1638/18, 140 00, Praha 4
Reg. číslo: 458 06 403
Jednající: Ondřej Wysoglad

ZAMĚSTNANEC:

Jméno: Luboslav Cimbák
Narozen dne: 15.09.1982
Bytem: Jána Bottu 161/21, PSČ 06901 Snina

Zmocnitel tímto zmocňuje zmocněnce k tomu, aby v souladu s interními předpisy společnosti ADECCO, jménem zmocnitele činil veškeré úkony směřující k uzavření obchodních smluv, zakládajících a upravujících závazkové vztahy mezi společností ADECCO spol. s r.o. a zákazníky v oblasti personálních služeb a dále činil veškeré úkony související se změnou či zánikem závazkových vztahů založených výše uvedenými obchodními smlouvami.

Zmocněnec není oprávněn ustanovit si za sebe nástupce.

Každý ze stejnopisů této plné moci je opatřen anglickým překladem. V případě rozdílu mezi zněním této smlouvy v českém a anglickém jazyce má přednost české znění této plné moci.

V Praze dne 21.10.2015

I accept the aforesaid authorisation:
Výše uvedené zmocnění přijímám:


.....
Luboslav Cimbák

