

## Rámcová smlouva č. 39622 o dočasném přidělování zaměstnanců

uzavřená podle Občanského zákoníku a § 308 Zákoníku práce

uzavřená mezi:

agenturou práce **INDEX NOSLUŠ s.r.o.** se sídlem Hornokrčská 583/30, 140 00 Praha 4  
IČ: 25131419, DIČ: CZ25131419,  
zapsaná v ObR u MS v Praze, oddíl C, vložka 52311  
zastoupená Ing. István Kocsis, jednatel  
Bankovní spojení: Raiffeisenbank a.s. Praha, č. účtu: 108 110 9685/5500  
(dále jen „Agentura“)

a

uživatelé ČEPRO, a.s.  
se sídlem Dělnická 213/12, Holešovice, 170 00 Praha 7  
IČ:60193531, DIČ: CZ60193531  
zapsaný v ObR u MS v Praze, oddíl B, vložka 2341  
zastoupený Mgr. Janem Duspěvou, předsedou představenstva a Ing. Ladislavem Staňkem, členem představenstva  
bankovní spojení: Komerční banka, a.s., č. účtu: 11902931/0100  
(dále jako „Uživatel“)

### Preambule

Agentura prohlašuje, že je oprávněna k výkonu zprostředkování zaměstnání v souladu s ustanovením § 14 zákona č.435/2004 Sb., a to na základě platného Rozhodnutí Ministerstva práce a sociálních věcí ČR čj. MPSV-UP/14838/13/ÚPČR/7 ze dne 21.10.2013.

Agentura dále prohlašuje, že v souladu s ustanovením § 66 zákona č.435/2004 Sb. uzavírá s dočasně přidělenými zaměstnanci pouze pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti, že tito zaměstnanci – zejména jsou-li cizími státními příslušníky – splňují všechny právní předpoklady pro legální pobyt a zaměstnání v České republice a že Agentura z právního hlediska splňuje veškeré podmínky pro plnění této smlouvy.

### Článek I

#### Předmět smlouvy

1. Agentura se zavazuje za podmínek stanovených touto rámcovou smlouvou zajistit dočasné přidělení zaměstnanců k výkonu práce u uživatele, a to podle požadavků uživatele uvedených v objednávkách, a uzavřít k tomu s uživatelem konkrétní Dohodu/dohody o dočasném přidělení zaměstnance/zaměstnanců v souladu s ustanovením §308 odst. 1 zákoníku práce v platném znění (dále jen „ZP“), a uživatel se zavazuje platit agentuře za tyto služby cenu v souladu s touto smlouvou.
2. Uživatel uvede v jednotlivé objednávce, která bude podkladem k uzavření konkrétní Dohody dle článku I, bodu 1. této smlouvy, požadavky týkající se konkrétního dočasného přidělení zaměstnance či zaměstnanců agentury (dále jen „zaměstnanec“) k výkonu práce u uživatele, tj. zejména:
  - a) druh práce, kterou bude zaměstnanec u uživatele vykonávat;
  - b) stručný popis pracovních povinností přiděleného zaměstnance;
  - c) požadovaný den nástupu a určení doby, po kterou bude dočasně přidělený zaměstnanec vykonávat práci u uživatele;
  - d) informace o požadavku na uzavření dohody o odpovědnosti k ochraně hodnot svěřených zaměstnanci a na uzavření dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů
  - e) informace o požadavku na seznámení se s vnitřní dokumentací Uživatele
  - f) místo výkonu práce po dobu dočasného přidělení;
  - g) pracovní dobu přiděleného zaměstnance a její rozvržení;
  - h) požadované znalosti, dovednosti a jiné předpoklady zaměstnance;
  - i) požadavky na zdravotní způsobilost přiděleného zaměstnance. Pro zajištění povinných vstupních zdravotních prohlídek pracovníka Agenturou je Uživatel povinen předat Agentuře pro poskytovatele pracovně-lékařských služeb příslušné popisy pracoviště, druhu práce, popis rizik práce a zařazení práce do kategorie dle zákona o ochraně veřejného zdraví a vyhlášky o pracovnělékařské péči č. 47/2013 Sb.;



- j) počet požadovaných zaměstnanců;
- k) informace o pracovních a mzdových podmínkách srovnatelného zaměstnance,
- l) podmínky, za nichž může být dočasné přidělení uživatelem ukončeno před uplynutím doby, na kterou bylo dočasné přidělení sjednáno;
- m) další požadavky uživatele.

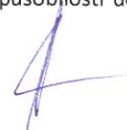
Veškeré objednávky a jejich potvrzení musí být provedeno v písemné formě, pokud nebude dohodnuto jinak.

- 3. Uživatel se zavazuje bezodkladně sdělit Agentuře jakoukoliv změnu pracovních a mzdových podmínek srovnatelného zaměstnance uvedených v objednávce.
- 4. Uživatel se zavazuje uhradit Agentuře veškerou škodu způsobenou skutečností, že pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance, který vykonává nebo by vykonával stejnou práci jako dočasně přidělený zaměstnanec, jsou ve skutečnosti výhodnější než pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance uvedené Uživatelem v objednávce.

## Článek II

### Práva a povinnosti smluvních stran

- 1. Uživatel se zavazuje vytvářet podmínky pro úspěšné plnění pracovních úkolů dočasně přiděleného zaměstnance a dodržovat ostatní podmínky stanovené právními předpisy platnými v České republice, zejména zákoníkem práce.
- 2. Agentura bude nadále zaměstnavatelem dočasně přidělených zaměstnanců. Z tohoto titulu bude plátcem mzdy a pojistného na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, daní a jakýchkoli jiných příspěvků daných zákonem v souladu s platnými předpisy.
- 3. Proškolením dočasně přiděleného zaměstnance splnila Agentura svoji povinnost zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci všem svým zaměstnancům. Uživatel je povinen dočasně přidělené zaměstnance proškolit v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci stejně jako své zaměstnance na těchto pracovištích a zajistit jim stejné pracovní podmínky. Za tímto účelem ještě před zahájením pracovní činnosti řádně seznámí dočasně přiděleného zaměstnance s případným rizikem v místě, kde bude pro uživatele práci vykonávat, a s ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví, které musí při výkonu práce dodržovat.
- 4. Agentura vyvine veškeré úsilí k zajištění spolehlivého a bezúhonného dočasně přiděleného zaměstnance s požadovanými schopnostmi. Seznámí dočasně přiděleného zaměstnance s jeho povinností předcházet škodám v rámci uzavřeného pracovněprávního vztahu. Uživatel je povinen zajistit dočasně přidělenému zaměstnanci řádné pracovní podmínky pro předcházení vzniku škod. Agentura nenesе odpovědnost za škody, které by vznikly porušením výše uvedené povinnosti uživatele a které mají přímou souvislost s výkonem práce dočasně přiděleného zaměstnance.
- 5. Pokud dočasně přidělený zaměstnanec využije svého práva dle „Dohody o dočasném přidělení zaměstnance“ a „Pokynu o dočasném přidělení“ ukončit dočasné přidělení před uplynutím sjednané doby, zavazuje se Agentura v nejkratší možné lhůtě nahradit stávajícího dočasně přiděleného zaměstnance jiným vhodným dočasně přiděleným zaměstnancem.
- 6. Bude-li Uživatel vysílat dočasně přiděleného zaměstnance na pracovní cestu na jiné místo než je jeho pravidelné pracoviště, Uživatel poskytne o této skutečnosti informaci Agentuře. Agentura je oprávněna přefakturovat uživateli cestovní náhrady při pracovní cestě dočasně přiděleného zaměstnance podle § 156 až 164 zákoníku práce..
- 7. Agentura i Uživatel se zavazují, že nebudou požadovat od dočasně přidělených zaměstnanců žádnou úhradu za zprostředkování práce
- 8. Smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozví v souvislosti s touto smlouvou, vyjma skutečností, které jsou všeobecně známé a vyjma případů, kdy bude kterékoli ze smluvních stran správním či obdobným orgánem uložena povinnost ke sdělení informace, o níž jsou jinak povinny zachovávat mlčenlivost.
- 9. Tato smlouva má charakter rámcové smlouvy a upravuje práva a povinnosti smluvních stran při provádění jednotlivých přidělení zaměstnanců Agentury Uživateli, přičemž jednotlivá přidělení budou realizována na základě písemné dohody Uživatele a Agentury, jejíž vzor je uveden v příloze č.1 této smlouvy („Dohoda o dočasném přidělení zaměstnance“).
- 10. Uživatel je povinen dočasně přidělenému zaměstnanci přidělovat práci v souladu s podmínkami sjednanými v této smlouvě či v konkrétní „Dohodě o dočasném přidělení zaměstnance“ uzavřené na základě této smlouvy, tedy v souladu s v této smlouvě či v „Dohodě o dočasném přidělení zaměstnance“ sjednaným druhem práce, ve sjednaném místě výkonu práce a ve sjednané pracovní době. Za sjednanou pracovní dobu se považuje i nařízená a s Agenturou dohodnutá práce přesčas v maximálním rozsahu podle pracovněprávních předpisů.
- 11. Uživatel může dočasně přidělenému zaměstnanci přidělovat pouze práci vyžadující způsobilost, která bude sjednána v „Dohodě o dočasném přidělení zaměstnance“. Pokud Uživatel poruší ustanovení tohoto bodu smlouvy, Agentura nenesе žádnou odpovědnost v případě způsobení škody dočasně přiděleným zaměstnancem Uživateli (např. při neoprávněném přidělení na vysokozdvizný vozík aj.), která bude v příčinné souvislosti s nedostatkem způsobilosti dočasně přiděleného zaměstnance k výkonu přidělené práce.



12. Agentura poskytne Uživateli v souladu s § 136 zákona o zaměstnanosti v platném znění kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu dočasně přidělených zaměstnanců, a to v elektronické podobě.

### Článek III

#### Cena

1. Cena za službu je zde kalkulována jako celkový náklad na hrubou měsíční mzdu zaměstnance x koeficient 1,3556 + náklady za vedení personální a mzdové agendy ve výši 3 400,- Kč + 21% DPH. Ostatní nespécifikované náklady, písemně odsouhlasené oběma stranami, budou Agenturou přefakturovány Uživateli ve skutečné výši.
2. Pokud bude fakturace menší jak 2 000 Kč, bude k výsledné ceně připočten paušální manipulační poplatek ve výši 300 Kč.
3. Vznikne-li dočasně přidělenému zaměstnanci nárok na náhradu mzdy v případě překážky v práci na straně Uživatele dle § 207 až 209 zákoníku práce, zavazuje se Uživatel uhradit Agentuře náklady spojené s proplacením uvedené náhrady mzdy. Výše náhrady mzdy se řídí příslušným ustanovením zákoníku práce.
4. Uživatel se zavazuje vést evidenci odpracovaných hodin dočasně přidělených zaměstnanců Agentury a výkaz práce, v němž bude otiskem razítka a podpisem kompetentní osoby potvrzovat počet odpracovaných hodin, resp. dobu, po kterou byl zaměstnanec přidělen. Výkaz práce předloží Uživatel Agentuře vždy k 3. pracovnímu dni měsíce následujícího po příslušném pracovním období.
5. Uživatel bude hradit Agentuře za dočasné přidělení zaměstnanců sjednanou fakturační cenu za odpracované hodiny na základě faktury vystavené Agenturou dle potvrzených výkazů práce a v souladu s jednotlivými dohodami. K takto vypočítané fakturační ceně bude Agenturou připočtena daň z přidané hodnoty v zákonem stanovené výši.
6. Faktura má splatnost 15 dnů od data doručení Uživateli. V případě prodlení Uživatele s úhradou odměny dle této smlouvy má Agentura nárok na úrok z prodlení dle Nařízení vlády č. 351/2013 Sb.Sb. v platném znění. Uživatel se však nemůže dostat do prodlení v případě oprávněné reklamace faktury vystavené Agenturou a podané před vypršením doby splatnosti –v takovém případě se doba splatnosti přerušuje (neběží tedy nově).
7. Fakturu Agentura vystaví v písemné listinné podobě nebo v elektronické verzi. Agentura splní svou povinnost vystavit a doručit daňový doklad Uživateli:
  - V listinné podobě doručení Uživateli na Uživatelem písemně stanovenou fakturační adresu: ČEPRO, a.s., FÚ, odbor účtárny, Hněvice 62, 411 08 Štětí
  - V případě užití elektronické fakturace bude mezi stranami uzavřena samostatná dohoda o elektronické fakturaci.
8. Uživatel je oprávněn změnit fakturační adresu, tj. adresu stanovenou Uživatelem pro doručování faktur/y v listinné podobě i adresu určenou Uživatelem pro doručování faktur/y v elektronické verzi, a v případě takové změny bude Uživatel Agenturu písemně informovat o změně v dostatečném předstihu na adresu Agentury uvedenou ve smlouvě.
9. V případech, kdy Uživatel je, nebo může být ručitelem za odvedení daně z přidané hodnoty Agenturou z příslušného plnění, nebo pokud se jím Uživatel stane nebo může stát v důsledku změny zákonné úpravy, je Uživatel oprávněn uhradit na účet Agentury uvedený ve smlouvě pouze fakturovanou částku za služby bez daně z přidané hodnoty dle další věty. Částku odpovídající dani z přidané hodnoty ve výši uvedené na faktuře, případně ve výši v souladu s platnými předpisy, je-li tato vyšší, je Uživatel v takovém případě oprávněn místo Agentuře jako poskytovateli zdanitelného plnění uhradit v souladu s příslušnými ustanoveními Zákona o DPH<sup>(1)</sup>, (tj. zejména dle ustanovení §§ 109, 109a, event. dalších) přímo na příslušný účet správce daně Agentury jako poskytovatele zdanitelného plnění s údaji potřebnými pro identifikaci platby dle příslušných ustanovení Zákona o DPH. Úhradou daně z přidané hodnoty na účet správce daně Agentury tak bude splněn závazek Uživatele vůči Agentuře zaplatit cenu plnění v částce uhrazené na účet správce daně Agentury.
10. O postupu Uživatele dle bodu výše bude Uživatel písemně bez zbytečného odkladu informovat Agenturu jako poskytovatele zdanitelného plnění, za nějž byla daň z přidané hodnoty takto odvedena.
11. Uhrazení závazku učiněné způsobem uvedeným výše je v souladu se Zákonem o DPH a není porušením smluvních sankcí za neuhrazení finančních prostředků ze strany Uživatele a nezakládá ani nárok Agentury na náhradu škody.

### Článek IV.

#### Převzetí dočasně přiděleného zaměstnance Agentury

1. Pokud po dobu dočasného přidělení zaměstnance k Uživateli nebo v průběhu tří měsíců následujících po dni, kdy dočasně přidělený zaměstnanec přestal pro Uživatele vykonávat práci, nejdéle však do dvanácti měsíců od počátku dočasného přidělení zaměstnance u Uživatele, uzavře Uživatel či jiná Agentura práce při dočasném přidělování k Uživateli s dočasně přiděleným zaměstnancem pracovní či obchodní vztah nahrazující pracovní vztah, zaplatí Uživatel Agentuře zvláštní odměnu za zprostředkování ve výši 30.000,- Kč. V případě dočasně přiděleného zaměstnance, který byl k Uživateli přidělen více jak 12 měsíců, poskytne Agentura slevu z odměny ve výši 100% .



- Uživatel i Agentura se zavazují, že po dobu trvání této Smlouvy a jeden rok poté nevstoupí s kmenovým zaměstnancem druhé strany do pracovního, nebo obdobného stavu, a/nebo neuzavřou na osobu kmenového zaměstnance druhé strany dohodu o dočasném přidělení s třetí osobou. V případě porušení ustanovení tohoto článku se strany zavazují zaplatit druhé straně 100.000 Kč za každé jednotlivé porušení.
- Odměna za zprostředkování dle odstavce 1 tohoto článku náleží Agentuře pouze v případě, že původně dočasně přiděleného zaměstnance, který následně uzavřel pracovní poměr s Uživatelem, vyhledala pro Uživatele Agentura.

#### Článek V.

#### Odpovědnost za vady a škody

- Úhrada škody mezi Agenturou a Uživatelem se posuzuje podle ustanovení Občanského zákoníku a jednotlivé případy způsobené škody dočasně přiděleným zaměstnancem se řeší podle obecných ustanovení Zákoníku práce. Smluvní strany se dohodly na maximálním rozsahu náhrady Agentury za škody způsobené přiděleným zaměstnancem při výkonu práce pro Uživatele tak, že výše náhrady škody za každý jednotlivý případ činí nejvýše částku, která by Uživateli náležela jako náhrada škody v případě, že by škodu způsobil srovnatelný zaměstnanec Uživatele.  
Způsob náhrady škody:  
Agentura je povinna nahradit Uživateli veškerou škodu způsobenou přiděleným zaměstnancem do 15 dnů ode dne, kdy Uživatel požádá Agenturu o náhradu škody. V případě, že je škoda vyšší než 4,5 násobek hrubé průměrné mzdy dotčeného zaměstnance, je náhrada této části škody splatná nejpozději do 15 dnů ode dne, kdy Agentura obdrží od pojišťovny pojistné plnění z provozního pojištění odpovědnosti Agentury za škodu. Agentura je povinna poskytnout na výzvu Uživatele veškerou potřebnou součinnost k ověření, zda došlo k výplatě pojistného plnění (a v jaké výši) Agentuře. Uvedený odstavec platí v případě, že pojišťovna plní Agentuře. V případě složitých škod nebo při nesoučinnosti Uživatele při likvidaci škody si Agentura vyhrazuje právo ponechat na pojišťovně, aby plnila přímo Uživateli. Agentura je pak povinna neprodleně po plnění pojišťovnou uhradit Uživateli spoluúčast na plnění, kterou pojišťovna nehradí (v současné době činí 5 000 Kč).
- Vzhledem k ustanovení § 309 odst. 4 zákoníku práce a vzhledem k odpovídající reciprocitě práv a povinností, se strany dohodly, že škodu vzniklou dočasně přidělenému zaměstnanci u Uživatele při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním hradí dočasně přidělenému zaměstnanci Agentura a má nárok na náhradu této škody vůči Uživateli, přičemž odpovědnost za škodu vzniklou dočasně přidělenému zaměstnanci se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnavatele za škodu (§ 265 a násl. zákoníku práce a § 365 a násl. zákoníku práce).
- Uživatel je povinen hlásit Agentuře vznik škody bezodkladně, nejdéle do 15 dnů od jejího vzniku a poskytnout Agentuře (a pojišťovně Agentury) veškeré podklady k uplatnění nároku na náhradu škody proti zaměstnanci nebo na uplatnění pojistného plnění u pojišťovny Agentury. Vznik škody na přidělenému zaměstnanci svěřených pracovních pomůckách je Uživateli povinen hlásit nejdéle do 5. dne následujícího měsíce.
- Agentura neodpovídá či odpovídá v omezeném rozsahu za škodu způsobenou dočasně přiděleným zaměstnancem v těchto případech:
  - při způsobení škody dočasně přiděleným zaměstnancem, který byl Uživatelem pověřen úkoly, pro jejichž plnění je nutné uzavření dohody o hmotné odpovědnosti a Uživatel na to Agenturu předem v objednávce prokazatelně neupozornil; v tom případě odpovídá Agentura Uživateli za škodu jen v rozsahu, v jakém by za ni odpovídal zaměstnanec, který neuzavřel dohodu o hmotné odpovědnosti. Totéž platí při ztrátě svěřených předmětů, kde právní předpisy požadují písemné potvrzení o převzetí,
  - při způsobení škody dočasně přiděleným zaměstnancem, který byl uživatelem přidělen na práci v rozporu s Dohodou o dočasném přidělení,
  - zaměstnanec způsobil škodu, když jednal na výslovný pokyn Uživatele,
  - Uživatel nezajistil školení dočasně přiděleného zaměstnance Agentury,
  - Uživatel nezabránil výkonu práce zaměstnanci, který byl objektivně nezpůsobilý k výkonu práce, zejména byl pod vlivem alkoholu či návykových látek nebo neměl k výkonu práce odpovídající schopnosti,
  - Uživatel nenahlásil Agentuře ve lhůtě uvedené v článku V. odst. 3 této Smlouvy vznik škody a/nebo neposkytl Agentuře v uvedené lhůtě podklady pro hlášení škodní události pojišťovně Agentury nebo provedení srážek ze mzdy zaměstnance.
- Agentura nese odpovědnost za škody, které způsobí dočasně přidělení zaměstnanci, kteří byli před dočasným přidělením kmenovými zaměstnanci Uživatele, nebo by jimi byli bez dočasného přidělení (Uživatel si je vyhledal sám a požaduje od Agentury je dočasně přidělit), jen ve výši uznané pojišťovnou Agentury.
- Pokud se stane dočasně přidělenému zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce pro Uživatele pracovní úraz nebo onemocnění nemocí z povolání, nahradí Uživatel Agentuře v plné výši částku, kterou pojišťovna odmítla Agentuře uhradit v důsledku porušení předpisů týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ze strany Uživatele.

#### Článek VI.

#### Ukončení dočasněho přidělení podle „Dohody o dočasném přidělení zaměstnance“

Dočasné přidělení končí:

- uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno



- b) dohodou mezi agenturou a uživatelem,
- c) jednostranným písemným prohlášením uživatele nebo dočasně přiděleného zaměstnance podle podmínek sjednaných v Dohodě.

#### Článek VII.

#### Ostatní ujednání

1. Tuto smlouvu lze měnit nebo doplňovat pouze dohodou smluvních stran písemným dodatkem podepsaným jejich oprávněnými zástupci.
2. Nedílnou součástí této smlouvy jsou následující přílohy: Příloha 1 – Dohoda o dočasném přidělení zaměstnance, Hromadná dohoda o dočasném přidělení.
3. Tato smlouva se sjednává na dobu 2 let s dvouměsíční výpovědní dobou pro obě smluvní strany, která začíná běžet od prvního dne měsíce, který následuje po měsíci, kdy byla druhé smluvní straně předána písemná výpověď.
4. Od této smlouvy může Agentura odstoupit, pokud Uživatel je v prodlení při úhradě peněžních plnění vůči Agentuře více jak 1 měsíc po dni splatnosti. Agentura má poté právo požadovat na Uživateli úhradu zákonných výdajů vůči dočasně přiděleným zaměstnancům, vyplývajících z předčasného ukončení řádně objednaného přidělení zaměstnanců Agentury k Uživateli.
5. Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každý má platnost originálu, přičemž každá ze stran obdrží jedno vyhotovení.
6. Smluvní strany se zavazují jednat tak a přijmout taková opatření, aby nevzniklo jakékoliv důvodné podezření na spáchání či nedošlo k samotnému spáchání trestného činu (včetně formy účastenství), který by mohlo být jakékoliv ze smluvních stran přičítáno podle zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim nebo nevznikla trestní odpovědnost fyzických osob (včetně zaměstnanců) podle trestního zákona, případně nebylo zahájeno trestní stíhání proti jakékoliv ze smluvních stran včetně jejich zaměstnanců podle platných právních předpisů. Příslušná smluvní strana prohlašuje, že se seznámila s Etickým kodexem ČEPRO, a.s. a zavazuje se tento dodržovat na vlastní náklady a odpovědnost při plnění svých závazků vzniklých z této smlouvy. Etický kodex ČEPRO, a.s. je uveřejněn na adrese [https://www.ceproas.cz/public/data/eticky\\_kodex-final.pdf](https://www.ceproas.cz/public/data/eticky_kodex-final.pdf)  
Povinnosti vyplývající z Etického kodexu se vztahují zejména na trestné činy přijetí úplatku, nepřímého úplatkářství, podplácení a legalizace výnosů z trestné činnosti, přičemž důvodné podezření ohledně možného naplnění skutkové podstaty těchto trestných činů je příslušná smluvní strana povinna neprodleně oznámit druhé smluvní straně bez ohledu a nad rámec splnění případné zákonné oznamovací povinnosti.  
Smluvní strany se zavazují a prohlašují, že splňují a budou po celou dobu trvání této Smlouvy dodržovat a splňovat kritéria a standardy chování společnosti ČEPRO, a.s. v obchodním styku, specifikované a uveřejněné na adrese <https://www.ceproas.cz/vyberova-rizeni> a etické zásady, obsažené v Etickém kodexu ČEPRO, a.s.
7. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem .....

Za Uživatele ČEPRO, a.s.

Za Agenturu INDEX NOSLUŠ s.r.o.

V Praze dne 25-01-2018 .....

V ..... dne .....

Mgr. Jan Duspěva  
Předseda představenstva

Ing. István Koesis  
jednatel

Ing. Ladislav Staněk  
Člen představenstva



**Dohoda o dočasném přidělení zaměstnance dle OZ a § 308 ZP -VZOR**

**Agentura práce** INDEX NOSLUŠ s.r.o., Hornokráčská 583/30, 140 00 Praha 4 IČO: 25131419, oprávněna k výkonu zprostředkování zaměstnání v souladu s § 14 zákona č.435 /2004 Sb. Rozhodnutím Ministerstva práce a sociálních věcí ČR čj. MPSV-UP/14838/13/ÚPČR/7 ze dne 21.10.2013 (dále Agentura nebo zaměstnavatel)

a  
**Uživatel** .....

se v souladu s ustanovením § 308 odst.1 Zákoníku práce a v souladu s Rámcovou smlouvou o dočasném přidělování zaměstnanců dohodli na konkrétním dočasném přidělení zaměstnance Agentury takto:

1) Dočasně přidělený zaměstnanec: *(vyplňuje a odpovídá Agentura)*

-jméno, příjmení, rodné příjmení:

-bydliště:

-datum a místo narození:

-státní občanství:

2) vykonávané práce při přidělení, včetně požadavků na odbornou a zdravotní způsobilost *(podklady dodává Uživatel):*

3) Doba dočasného přidělení *(podklady dodává Uživatel)* : od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_

4) Místo výkonu práce *(podklady dodává Uživatel)* :

5) Stanovení týdenní pracovní doby a rozvržení pracovní doby *(podklady dodává Uživatel, rozvržení pracovní doby se vyplňuje pouze pro pracovní poměry)* :

6) Určení vedoucího zaměstnance (funkce) Uživatele oprávněného přidělovat zaměstnanci Agentury práci a kontrolovat ji *(podklady dodává Uživatel)* :

7) Informace o pracovních a mzdových podmínkách srovnatelného kmenového zaměstnance Uživatele *(podklady dodává Uživatel. Do prac.podmínek patří mj. délka prac.doby, přesčasy, směnnost, přestávky v práci, zajištění zdravotních prohlídek, používání ochranných a prac.pomůcek, poskytování pracovního či firemního oděvu, tělesná námaha a pracovní rizika, délka dovolené, přístup k sociálním službám a k odborným školením, poskytování stravenek –tedy vše, co je např. dáno kolektivní smlouvou nebo vnitropodnikovou směrnicí a není hrazeno ze zisku Uživatele):*

8) Požadavek na uzavření dohody o odpovědnosti za schodek na svěřených hodnotách nebo na uzavření dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů: ANO-NE

9) Požadavek na seznámení se s vnitřními předpisy Uživatele:

10) Před uplynutím sjednané doby dočasného přidělení dle bodu 3/ lze dočasné přidělení zaměstnance ukončit:

a) dohodou všech zúčastněných stran (Uživatel – zaměstnavatel - zaměstnanec)

b) jednostranným úkonem zaměstnance :

-dle § 50, 56, 66, 76 odst. 5 ZP

c) jednostranným úkonem Agentury (zaměstnavatele):

-dle § 52, 66, 55, 76 odst. 5 ZP

- odstoupením při odstoupení Agentury od Rámcové smlouvy o dočasném přidělování zaměstnanců proto, že je uživatel v prodlení při úhradě peněžních plnění vůči agentuře více jak 30 dnů po dni splatnosti

- písemnou výpovědí z důvodů ukončení Rámcové smlouvy o dočasném přidělování zaměstnanců

d) ze strany Uživatele

- kdykoliv během zkušební doby přidělovaného zaměstnance, která činí polovinu sjednané doby přidělení, nejvýše však 3 měsíce

- písemnou výpovědí z důvodů :

- vyskytne-li se při výkonu práce dočasně přiděleného zaměstnance u Uživatele obdobný důvod, jaký stanoví ZP pro výpověď (§ 52) nebo okamžité zrušení pracovního poměru (§ 55) ze strany zaměstnavatele

- při ukončení Rámcové obchodní smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců

- odstoupením, pokud přidělený zaměstnanec nebude vykonávat práci bez vážného důvodu dva po sobě jdoucí pracovní dny.

11) Fakturační cena za dočasné přidělení zaměstnance Agenturou (není-li uvedena v Rámcové smlouvě nebo v jejím dodatku):

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_ 2016

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_ 2016

\_\_\_\_\_  
Uživatel

\_\_\_\_\_  
Agentura



### Hromadná dohoda o dočasném přidělení zaměstnanců dle § 308 ZP -VZOR

**Agentura práce** INDEX NOSLUŠ s.r.o., Hornokřčská 583/30, 140 00 Praha 4 IČO: 25131419, oprávněna k výkonu zprostředkování zaměstnání v souladu s § 14 zákona č.435 /2004 Sb. Rozhodnutím Ministerstva práce a sociálních věcí ČR čj. MPSV-UP/14838/13/ÚPČR/7 ze dne 21.10.2013 (dále agentura nebo zaměstnavatel)

a  
**Uživatel** .....

se v souladu s ustanovením § 308 odst.1 Zákoníku práce a v souladu s Rámcovou smlouvou o dočasném přidělování zaměstnanců dohodli na konkrétním dočasném přidělení skupiny zaměstnanců agentury. V první části dohody jsou uvedeny společně platné podmínky, v druhé části, číslované podle dodatků, je uveden jmenný seznam přidělovaných zaměstnanců s údaji specifickými pro každého zaměstnance.

#### Část prvá hromadné dohody o dočasném přidělení zaměstnanců:

- 1) vykonávané práce při přidělení, včetně požadavků na odbornou a zdravotní způsobilost (podklady dodává uživatel);
- 2) Místo výkonu práce (podklady dodává uživatel) ;
- 3) Stanovení týdenní pracovní doby a rozvržení pracovní doby (*podklady dodává uživatel, rozvržení pracovní doby se vyplňuje pouze pro pracovní poměry*) ;
- 4) Určení vedoucího zaměstnance (funkce) uživatele oprávněného přidělovat zaměstnanci agentury práci a kontrolovat ji (podklady dodává uživatel) ;
- 5) Informace o pracovních a mzdových podmínkách srovnatelného kmenového zaměstnance uživatele (*podklady dodává uživatel. Do prac.podmínek patří mj. délka prac.doby, přesčasy, směnnost, přestávky v práci, zajištění zdravotních prohlídek, používání ochranných a prac.pomůcek, poskytování pracovního či firemního oděvu,tělesná námaha a pracovní rizika, délka dovolené, přístup k sociálním službám a k odborným školením, poskytování stravenek –tedy vše, co je např. dáno kolektivní smlouvou nebo vnitropodnikovou směrnicí a není hrazeno ze zisku uživatele*):
- 6) Požadavek na uzavření dohody o odpovědnosti za schodek na svěřených hodnotách nebo na uzavření dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů: ANO-NE
- 7) Požadavek na seznámení se s vnitřními předpisy Uživatele:
- 8) Před uplynutím sjednané doby dočasného přidělení dle bodu 3/ lze dočasné přidělení zaměstnance ukončit:
  - a) dohodou všech zúčastněných stran (Uživatel – zaměstnavatel - zaměstnanec)
  - b) jednostranným úkonem zaměstnance :
    - dle § 50, 56, 66, 76 odst. 5 ZP
  - c) jednostranným úkonem Agentury (zaměstnavatele):
    - dle § 52, 66, 55, 76 odst. 5 ZP
    - odstoupením při odstoupení Agentury od Rámcové smlouvy o dočasném přidělování zaměstnanců proto, že je uživatel v prodlení při úhradě peněžních plnění vůči agentuře více jak 30 dnů po dni splatnosti
    - písemnou výpovědí z důvodů ukončení Rámcové smlouvy o dočasném přidělování zaměstnanců
  - d) ze strany Uživatele
    - kdykoliv během zkušební doby přidělovaného zaměstnance, přičemž zkušební doba činí polovinu sjednané doby přidělení, nejvýše však 3 měsíce
    - písemnou výpovědí z důvodů:
      - vyskytne-li se při výkonu práce dočasně přiděleného zaměstnance u Uživatele obdobný důvod, jaký stanoví ZP pro výpověď (§ 52) nebo okamžité zrušení pracovního poměru (§ 55) ze strany zaměstnavatele
      - při ukončení Rámcové obchodní smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců
      - odstoupením, pokud přidělený zaměstnanec nebude vykonávat práci bez vážného důvodu dva po sobě jdoucí pracovní dny.
- 9) Fakturační cena za dočasné přidělení zaměstnance agenturou (není-li uvedena v Rámcové smlouvě nebo v jejím dodatku):

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_ 2016

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_ 2016

\_\_\_\_\_  
uživatel

\_\_\_\_\_  
agentura



Část druhá hromadné dohody o dočasném přidělení zaměstnanců:

**Jmenný seznam dočasně přidělených zaměstnanců č. ...  
k Hromadné dohodě o dočasném přidělení zaměstnance  
ze dne .....**

Agentura práce INDEX NOSLUŠ s.r.o., Hornokrčská 583/30, 140 00 Praha 4, IČO: 25131419,

a

Uživatel .....

	Jméno, příjmení, rodné příjmení	Bydliště	datum narození	Místo narození	Státní občanství	Doba dočasného přidělení	
						od	do
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
20							
21							
22							
23							
24							
25							
26							
27							
28							
29							
30							

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_ 2016

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_ 2016

\_\_\_\_\_  
uživatel

\_\_\_\_\_  
agentura